

Privacy Policy for Job Applicants

PayPay Card Corporation and its group companies (“PayPay Card”, “we” or “us”) (*) may, in connection with recruitment activities, process information of applicants. PayPay Card will process personal information of applicants in accordance with this privacy policy. Applicants must declare that all the information submitted to PayPay Card is true, correct and complete. Applicants must understand that PayPay Card may withdraw or cancel the screening process or their employment if information or documents provided are found to be false, incorrect or incomplete.

* The list of the group companies is here.

【The list of the group companies】

Country	Company
Japan	PayPay Corporation

Regarding the matters that should be notified, etc. when processing personal information under the laws and regulations of a specific country applicable to PayPay Card and its group companies, please also refer to Appendix **“Notification, etc. under the Laws and Regulations of Specific Countries.”**

1. Categories of Personal Information

PayPay Card may, based on the intention of applicants, obtain the following categories of personal information (including categories of personal information that are subject to special protection under applicable laws and regulations, such as so-called sensitive data, for their sensitive nature and content). If you do not provide your personal information, PayPay Card may not be able to proceed with the selection process:

- Personal contact details such as name, addresses, telephone numbers, and email addresses.
- Date of birth.
- Gender.
- Information filled in in your resume/CV and other application documents, including your working career, reasons for your application, your qualifications and annual income, and information on our assessment reports of any tests that you are required to undertake in the selection process, personal references, medical checkup report.
- Histories of employment applications and selection results.

- Results of a check on the relationship with antisocial forces (antisocial check), including criminal records.

PayPay Card may ask applicants to provide their personal information such as online application form, resume, curriculum vitae and etc. Also, PayPay Card may ask applicants to provide some more information which PayPay Card believes is necessary for PayPay Card's screening process. In addition, PayPay Card may obtain applicants' personal information from recruiting agents, contractors to which background checks are outsourced or PayPay Card's group companies.

2. Use of Personal Information

PayPay Card will use applicants' personal information for the following purposes:

- To identify applicants.
- To select applicants.
- To make inquiries and replies concerning your application and to inform you of the date and time for a selection interview.
- To manage application records.
- If you are hired after the selection process, for the personnel labor management.
- To contact past applicants, who excused from the selection process, declined job offers, and those who were rejected, to invite them to our employment selection process in the future.
- To study and review the current requirement method and employment selection method.
- To conduct a check on the relationship with antisocial forces (antisocial check)

PayPay Card shall comply with applicable laws and regulations and use or provide applicants' personal information to conduct a fair screening process. For instance, PayPay Card shall not collect, use or provide for purposes other than ensuring a fair screening process any information concerning race, ethnicity, social status, lineage, permanent address, place of birth, any other matters which could cause social discrimination, creed, and labor union membership.

PayPay Card shall process applicants' personal information where applicable laws and regulations permit or require it. In particular, PayPay Card shall process personal information of applicants based on legal basis such as with applicants' consent, for the performance of our contract with applicants, for complying with a legal obligation that applies to us, or for our

legitimate interests or the legitimate interests of third parties.

3. Provision of Personal Information to Third Parties

PayPay Card shall not disclose/provide any personal information of applicants to any third party without obtaining applicants' consent, unless otherwise permitted by applicable laws and regulations or listed as the followings:

- (1) Provision to Group Companies
 - PayPay Card may provide the applicants' personal information described in "1. Categories of Personal Information" to its group companies within the scope of purposes described in "2. Use of Personal Information."
- (2) Provision to Third Parties other than Group Companies
 - PayPay Card may disclose applicants' personal information to our contractors to collect and analyze the information after signing the outsourcing agreement.
 - PayPay Card shall, to the extent permitted under the applicable laws and regulations, conduct a reference check, a background check and a check on the relationship with antisocial forces (antisocial check) (hereinafter collectively referred to as "Hiring Investigation") on the applicants who are close to the final round of the interviews or getting an offer. To conduct a Hiring Investigation, based upon the information on submitted resume and curriculum vitae, etc. such as educational background, job history, qualifications and any other information, PayPay Card or its subcontractors shall provide to applicants' universities, past and current employers and any other related institutions applicants' name, gender, birthday and any other information necessary to conduct a Hiring Investigation.
- (3) Provision to Third Parties in cases other than above (1) and (2)
 - PayPay Card may also provide applicants' personal information for the following additional purposes where permitted or required by applicable laws and regulations:
 - To protect our rights and property.
 - During emergency situations and where necessary to protect the safety of persons.
 - If a business transfer or change in ownership occurs and the provision is necessary to complete the transaction.
 - For additional purposes with applicants' consent where such consent is required by applicable laws and regulations.

Applicants' personal information may be provided to a third party in a country with a different personal information protection system than the country in which the applicant is located. In such a case, PayPay Card shall enter into an appropriate contract to protect applicants'

personal information with such third party.

4. Management of Personal Information

We will take organizational, human, physical, and technical security management measures to strictly manage and appropriately process applicants' personal information we have obtained.

We will store and manage personal information of applicants who have joined us as a result of screening process as employee information in accordance with the retention period prescribed by our internal regulations. In addition, the personal information of applicants who did not join us will be retained for a period to the extent necessary to review and consider recruitment and hiring methods, and to contact or send selection guidance from us in the future.

5. Handling of Cookies, etc.

PayPay Card uses cookies, etc. on its websites and services to improve user convenience and the site. In addition, PayPay Card may allow third parties to install cookies, etc. for the purpose of investigating the usage status of the services and distributing more appropriate advertisement to customers. For more information, please see the details below.

- You can use all of the features of our site by setting your browser to "accept cookies".
- Cookies are data stored on your computer from our site through your browser.
- Cookies are used to transfer information from page to page to ensure your security.
- No personal information is held within the cookie, and the information held is encrypted so that it cannot be accessed by third parties.

6. Rights of Applicants

Applicants may exercise their rights under applicable laws and regulations in relation to their personal information. These rights may include, for example, disclosure, correction, addition, deletion, suspension of use of personal information, etc. If you would like to know about these rights or wish to exercise your rights, please contact below.

【Contact Information】

Name of the Company	Contact Information
PayPay Corporation	paypay-career-info@paypay-corp.co.jp

	If you make a request described in 6, in addition to the content of the request, please send a copy of an official certificate (driver's license, passport, certificate of residence with current address, etc.) that can confirm your identity. In the case of a request through an agent, in addition to the above documents, a document certifying the agent and a power of attorney of the principal, etc. are to be submitted. For each request for notification of purpose of use or disclosure of personal information or records of third-party provision, a fee of 1,000 yen (including tax) will be charged.
PayPay Card Corporation	ppcd-jinji.saiyou@mail.paypay-card.co.jp

7. Non Disclosure Agreement

Regardless of their screening results, applicants shall not divulge, disclose or provide any information concerning PayPay Card's screening process or any information on PayPay Card that is considered secret (which including, but not limited to, any information PayPay Card considers secret. Also any information that is publicly known is excluded.)

8. Updates to this Privacy Policy

We may update this privacy policy in response to any necessity such as changes in laws and regulations and the necessity of recruitment activities.

9. Contact information

For inquiries concerning processing of personal information related to your applications, please contact us from below.

【Contact information】

会社名	お問い合わせ先
PayPay Corporation	paypay-career-info@paypay-corp.co.jp
PayPay Card Corporation	ppcd-jinji.saiyou@mail.paypay-card.co.jp

Appendix: Notification, etc. under the Laws and Regulations of Specific Countries

1. Japan

【Personal Information Handling Business Operator】

PayPay Corporation

President & Representative Director, CEO, Corporate Officer: Ichiro Nakayama

1-3 Kioicho, Chiyoda-ku, Tokyo

PayPay Card Corporation

CEO:Tomoaki Tanida

1-3 Kioicho, Chiyoda-ku, Tokyo

【Person Responsible for the Protection of Personal Information】

Name of the Company	Responsible Person
PayPay Corporation	Chief Data Officer, PayPay Corporation 1-3 Kioicho, Chiyoda-ku, Tokyo, 102-0094
PayPay Card Corporation	Person Responsible for the Protection of Personal Information, PayPay Card Corporation 1-3 Kioicho, Chiyoda-ku, Tokyo, 102-8422

After confirming the “Privacy Policy for Job Applicants,”
please close this screen and return to the input form.

ご応募いただく方の個人情報についてのプライバシーポリシー

PayPay カード株式会社（以下「当社」といいます。）およびそのグループ会社（※）は、採用活動に関連して、ご応募いただいた方の個人情報を取り扱うことがあり、ご応募いただいた方の個人情報については、以下のとおり取り扱います。なお、ご応募いただいた方は、当社にご提供いただいた情報は事実と相違がなく、仮に相違のあったことが判明した場合には、選考の中止または採用を取り消されても異存のないことをあらかじめご誓約いただくものとします。

※グループ会社の一覧はこちらに掲げるとおりです。

【グループ会社一覧】

国名	会社名
日本	PayPay 株式会社

なお、当社およびそのグループ会社に適用される各国の法令に基づいて応募者の個人情報を取り扱う際に通知することが求められる事項等については、別紙「**各国の法令に基づく通知事項等**」のとおりです。

1. 個人情報の種類

当社は、応募者の方の意思に基づき、以下の種類の個人情報を取得することがあります（適用法令により、いわゆるセンシティブデータなど、情報の性質・内容等が機微なものであるとして特別の保護を受ける個人情報の種類を含みます。）。なお、個人情報をご提供いただけない場合、選考手続にお進みいただけないことがあります。

- ・ 氏名、住所、電話番号およびメールアドレス等の連絡先情報
- ・ 生年月日
- ・ 性別
- ・ 履歴書や職務経歴書などに記載されている職務経歴、志望動機、資格、年収などの情報や採用時に実施する試験、照会、などの結果情報
- ・ 応募の履歴、選考結果
- ・ 反社会的勢力との関係の確認（反社チェック）の確認結果（犯罪歴を含む）

当社は、ご応募いただいた方から、応募フォーム、履歴書、職務経歴書などを通じて、個人情報をご提供いただく場合がある他、当社が選考に際して必要と判断した情報をご提供いただくようお願いする場合があります。また、当社は、採用エージェントやバックグラウンドチェック等を委託している委託先、または当社のグループ会社からご応募いただいた方

の個人情報を取得する場合があります。

2. 個人情報の利用目的

当社は、以下の目的で応募者の個人情報を取り扱います。

- ご応募いただいた方の識別
- ご応募いただいた方の選考
- ご応募に関するお問い合わせや回答、面接日時の連絡
- 再応募の有無などの管理
- 応募者が採用された場合には、人事労務管理
- 当社を辞退されまたは不採用となられた応募者に対する将来的な当社から選考のご案内の連絡または送付
- 募集や採用の方法の見直し、検討
- 反社会的勢力との関係の確認（反社チェック）

当社は、適用法令を遵守し、ご応募いただいた方の個人情報を公正な採用選考のために利用または提供するものとします。例えば、当社は、人種、民族、社会的身分、門地、本籍、出生地その他社会的差別の原因となるおそれのある事項、思想および信条、ならびに労働組合への加入状況等を調査することを目的として個人情報の収集、利用または提供を行いません。

当社は、適用法令が許容するまたは求める場合に応募者の個人情報を取り扱います。具体的には、当社は、応募者の同意、応募者との契約の履行のため、当社が服する法的義務を遵守するため、当社または第三者の正当な利益の目的のため等の法的根拠に基づき、応募者の個人情報を取り扱います。

3. 個人情報の第三者への提供

当社は、適用法令によって認められる場合、および以下に掲げる場合を除いて、応募者の個人情報を当該応募者の同意を得ずに第三者に開示・提供することはありません。

- (1) グループ会社への提供
 - 当社は、「1.個人情報の種類」で定める応募者の個人情報について、「2. 個人情報の利用目的」に定める目的の範囲内で、当社のグループ会社に提供することがあります。
- (2) グループ会社以外の第三者への提供

- 当社は、情報の収集・分析などを行う委託先に対して、委託契約を締結したうえで個人情報を開示する場合があります。
- 当社は、適用法令で認められる限りにおいて、ご応募いただいた方のうち、最終選考に近い候補者や内定に近い候補者の方を対象にレファレンスチェック、バックグラウンド調査、反社会的勢力との関係の確認（反社チェック）（以下、「採用調査」と総称します。）を行います。採用調査を行うために、当社は、当社自らまたは委託先を通じて、履歴書や職務経歴書などに記載されている学歴、職務経歴および資格などの情報を基に、ご応募いただいた方の卒業した大学、就業歴のある企業その他の関係する各種団体等に対し、採用調査をするに際して必要となる氏名、性別、生年月日などの各種情報を提供する場合があります。

(3) 上記(1)及び(2)以外に第三者に提供する場合

- 当社は、適用法令で認められる場合または求められる場合、以下の目的でも応募者の個人情報を提供することがあります。
 - ・ 当社の権利および資産を保護するため
 - ・ 緊急的な状況で人の安全を保護するために必要な場合
 - ・ 事業譲渡または会社の所有権に変更があった場合で、提供が当該取引の完了に必要な場合
 - ・ その他、法令により応募者の同意が必要な場合で応募者の同意を得た追加的な目的

当社は、応募者の個人情報を、応募者の所在する国とは個人情報の保護制度が異なる国の第三者に提供することがあります。その場合、当社は外国にある第三者との間で応募者の個人情報を保護するために適切な契約を締結します。

4. 個人情報の管理

当社がお預かりしまたは提供を受けて取得した個人情報は厳重に管理し、適切に取り扱うため、組織的、人的、物理的、技術的安全管理措置を講じます。

当社は、採用選考の結果入社に至った応募者の個人情報については社員情報として社内規程に定める保存期間に従い、保管・管理します。また、入社に至らなかった応募者の個人情報については、募集や採用の方法の見直しや検討をするため、および将来的に当社から選考のご案内を連絡または送付するために必要な範囲の保存期間において保有します。

5. クッキー等の取扱い

当社のウェブサイトおよび本サービス上では、ユーザーの利便性向上やサイト改善のためにクッキー等を使用します。また、第三者に対して、サービスの利用状況を調査する目的や

お客様により適切な広告を配信するため、クッキー等の設置を認める場合があります。

詳細については、以下〔クッキー等の取扱い詳細〕(※)をご確認ください。

※〔クッキー等の取扱い詳細〕は以下のとおりです。

- お客様のブラウザ上で「Cookieを受け入れる」設定にさせていただくことで、当社のサイトの機能をすべてご利用いただくことができます。
- Cookie とは、当社のサイトからブラウザを通してお客様のパソコンに保存されるデータです。
- Cookie を用いてページ間の情報を引き継ぐことで、お客様のセキュリティを確保することができます。
- Cookie 内には個人情報を持しておらず、また保有する情報は暗号化されているため、第三者がアクセスすることはできません。

6. ご応募いただいた方の権利

ご応募いただいた方は、ご自身の個人情報に関連して、適用法令に基づき権利を行使することができます。これらの権利は、例えば、個人情報の開示、訂正、追加、削除、利用停止などがありますが、これらの権利についてお知りになりたい場合または権利を行使されたい場合は以下【お問い合わせ先】(※)にご連絡ください。

※【お問い合わせ先】の一覧はこちらに掲げるとおりです。

【お問い合わせ先】

会社名	お問い合わせ先
PayPay 株式会社	paypay-career-info@paypay-corp.co.jp 6.に記載の請求をされる場合は、申請内容に加えてご本人であることを確認できる公的証明書（運転免許証・パスポート・現住所が記載されている住民票等）の写しをお送りください。代理人による申請の場合は、上記書類に加えて代理人を証明する書類、ご本人からの委任状等をご提出いただきます。なお、1回の申請ごとに、手数料として1,000円（税込）を申し受けます。
PayPay カード株式会社	ppcd-jinji.saiyou@mail.paypay-card.co.jp

7. 秘密保持

ご応募いただいた方は、当社による選考に際して知り得た、当社の選考に関する情報、当社

に関する秘密性のある情報（当社が秘密と指定した情報を含みますが、それに限りません。また、公知の情報は除きます。）などについて、選考の結果にかかわらず、一切漏洩、開示、提供したりしないことをご誓約いただくものとします。

8. 本プライバシーポリシーの更新

当社は、法令変更への対応や採用活動の必要性等に応じて、本プライバシーポリシーを更新することがあります。

9. お問い合わせ先

ご応募にかかる個人情報の取扱いに関するお問い合わせ先は以下【お問い合わせ先】（※）をご確認ください。

※【お問い合わせ先】の一覧はこちらに掲げるとおりです。

【お問合せ先】

会社名	お問い合わせ先
PayPay 株式会社	paypay-career-info@paypay-corp.co.jp
PayPay カード株式会社	ppcd-jinji.saiyou@mail.paypay-card.co.jp

別紙 各国の法令に基づく通知事項等

1. 日本

【個人情報取扱事業者】

PayPay 株式会社
代表取締役 中山 一郎
東京都千代田区紀尾井町 1 番 3 号

PayPay カード株式会社
東京都千代田区紀尾井町 1 番 3 号
代表取締役社長 谷田 智昭

【個人情報の保護に関する責任者】

会社名	責任者
PayPay 株式会社	〒102-0094 東京都千代田区紀尾井町 1 番

	3 号 PayPay 株式会社 チーフデータオフィサー
PayPay カード株式会社	〒102-8422 東京都千代田区紀尾井町 1 番 3 号 PayPay カード株式会社 個人情報保護管 理責任者

※「採用時の同意事項に関して」を確認後に
この画面を閉じて入力フォームにお戻りください